

Avviso per il conferimento di n° 6 incarichi di Elevata Qualificazione

Il Direttore Generale

Richiamate:

- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n° 44 del 16.04.2020 e ss.mm. ii. con delibere del Consiglio di Amministrazione n. 43 del 31.08.2026 e n. 44 del 09.09.2026 con la quale è stato approvato il regolamento per la pesatura e graduazione delle Elevate Qualificazioni ai fini della retribuzione di posizione e di risultato;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n° 32 del 21/07/2026 con la quale è stato approvato il nuovo organigramma e funzionigramma aziendale, con decorrenza 01.10.2026;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n° 41 del 31/08/2026 con la quale è stato approvato il nuovo Atto di Organizzazione Aziendale;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n° 46 del 09/09/2026 con la quale è stata approvata la nuova pesatura delle Elevate Qualificazioni dell'Azienda Speciale Retesalute;

Visto il Capo II, artt. 15 e 16 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024;

Rende noto

È indetta una procedura per l'assegnazione di n° 6 Elevate Qualificazioni preposte ai seguenti settori dell'Azienda:

1. Area Minori, Servizi Educativi e di Base
2. Area Economico-Finanziaria
3. Area Amministrativa e Supporto ai Servizi
4. Area Fragilità
5. Area Programmazione e Vulnerabilità
6. Area Politiche Familiari e Progettazione

Il candidato potrà esprimere la propria candidatura anche per più posizioni di Elevata Qualificazione nel rispetto dei requisiti definiti dal presente avviso.

Contenuto delle Elevate Qualificazioni

Le Elevate Qualificazioni richiedono,

- 1) responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- 2) conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Requisiti

Possono candidarsi per la copertura di Elevata Qualificazione presso l'Azienda i dipendenti:

- Appartenenti alla categoria dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- Assunzione a tempo determinato (con termine del contratto non inferiore alla durata dell'incarico) o indeterminato;

- Possesso di un titolo di studio di livello universitario;
- Competenza specialistica acquisita nello svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti da curriculum.
- Se presenti, aver ottenuto, negli ultimi 3 anni, valutazioni almeno pari a 46 punti sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
- Insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- Non aver subito sanzioni disciplinari;
- Insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2016 e D.P.R. 62/2013 e s.m.i.;

Trattamento economico

Il trattamento economico accessorio del personale titolare delle Elevate Qualificazioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

La retribuzione di posizione annua, sulla base di quanto definito dall'art. 9 del regolamento per la pesatura e graduazione delle Elevate Qualificazioni, è determinata come dalla tabella seguente. La retribuzione di risultato annua (art. 10 del Regolamento) è determinata annualmente dal CdA, in misura non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti, e per l'anno 2027 è prevista nella misura del 18%.

Elevata Qualificazione	Retribuzione posizione	Retribuzione risultato (18%)
Area Minori, Servizi Educativi e di Base	13.591,72 €	2.446,51 €
Area Amministrativa e Supporto ai Servizi	11.639,05 €	2.095,03 €
Area Economico-Finanziaria	10.076,92 €	1.813,85 €
Area Fragilità	10.662,72€	1.919,29 €
Area Programmazione e Vulnerabilità	8.514,79 €	1.532,66 €
Area Politiche Familiari e Progettazione	8.514,79 €	1.532,66 €

Domanda di partecipazione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta libera come da domanda di ammissione allegata al presente avviso, devono pervenire **entro le ore 12.00 del giorno 17.11.2026**.

La consegna della domanda potrà avvenire presso gli Uffici del Protocollo siti in P.za V. Veneto 2/3 a Merate o mediante POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA, all'indirizzo P.E.C. dell'Azienda Speciale Retesalute: retesalute@legalmail.it entro il termine di cui sopra indicando nel testo dell'e-mail o sulla busta la dicitura **"AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI N. 6 INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE"**.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Esame delle candidature

Il Direttore Generale, unitamente all'Ufficio Risorse Umane, provvederà a valutare le candidature presentate mediante valutazione dei titoli ed eventuale colloquio individuale.

Nella valutazione verranno presi in considerazione i seguenti criteri:

- a. il titolo di studio e professionale adeguato allo svolgimento delle funzioni assegnate ed affine all'area professionale in rapporto alla specificità dell'incarico;
- b. aver già eventualmente coordinato strutture organizzative nell'arco della propria attività lavorativa;
- c. capacità di leadership, intesa come capacità di creare un ambiente idoneo al conseguimento degli obiettivi, rispettando i tempi assegnati;
- d. capacità manifestata nella gestione di processi complessi, affrontando e risolvendo i problemi imprevisti;
- e. capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire, motivando i propri collaboratori e rendendoli partecipi degli obiettivi assegnati all'E.Q. e utilizzandole al meglio attitudini e potenzialità;
- f. esperienza almeno di un anno nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire.

Attribuzione dell'incarico

Il conferimento dell'incarico avverrà con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Generale ai sensi dell'art. 3 del Regolamento per la pesatura e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Durata

La durata dell'incarico è fissata dal 01.01.2027 al 31.12.2027, fatta salva eventuale proroga deliberata dal Consiglio di Amministrazione.

Il presente avviso esplorativo è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura comparativa; pertanto, la partecipazione alla medesima comporta l'accettazione implicita, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Azienda si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande di partecipazione alla suddetta procedura comparativa, eventualmente, di revocare il relativo avviso, di sospendere o di annullare la presente procedura o di non procedere al conferimento dei relativi incarichi, a suo insindacabile giudizio, senza che i candidati idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Ente medesimo.

Il Direttore Generale
Dott. Luca Rigamonti

Allegati:

1. Domanda di partecipazione
2. Informativa privacy
3. Atto di Organizzazione Aziendale
4. Regolamento Elevate Qualificazioni

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR"), forniamo le seguenti informazioni relativamente ai dati personali trattati dall'Azienda Speciale RETESALUTE.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Speciale RETESALUTE con sede in Piazza Vittorio Veneto 2/3 – 23807 Merate (LC)

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Ai sensi dell'art. 37 del Regolamento (UE) 2016/679 l'Azienda Speciale RETESALUTE ha designato un Responsabile della protezione dei dati (DPO o RPD) che potrà essere contattato direttamente al seguente indirizzo PEC: dpo@studiobattiston.eu

BASE GIURIDICA, PRINCIPI E FINALITA' DEL TRATTAMENTO

I dati personali saranno trattati dall'Azienda Speciale RETESALUTE unicamente per lo svolgimento delle sue funzioni istituzionali e secondo i principi di cui all'art. 5 del GDPR, riassumibili nella necessità, finalità, minimizzazione, legittimità e proporzionalità del trattamento. Le basi giuridiche del trattamento sono le seguenti: • l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento (ex art. 6 par. 1 lett. E del GDPR - ex art. 2 sexies del D.Lgs. 196/2003); • l'esecuzione a obblighi di Legge e/o di Regolamento ai quali è soggetto il titolare del trattamento (ex art. 6 par. 1 lett. C del GDPR - ex art. 2 ter del D.Lgs. 196/2003); • l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (ex art. 6 par. 1 lett. B del GDPR)

NATURA OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DI UN EVENTUALE MANCATO CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati personali, ove fossero anche particolari (ex art. 9 GDPR) o giudiziari (ex art. 10 GDPR), le cui categorie possono essere specificate nelle informative disponibili per i singoli uffici e sono comunque presenti nel Registro della attività di trattamento dell'ente, è obbligatorio per lo svolgimento delle finalità istituzionali dell'Ente e il loro eventuale mancato conferimento potrebbe pregiudicare lo svolgimento delle sue funzioni istituzionali. Per contro, il rilascio di dati personali ulteriori e non necessari per l'Ente, pur potendo risultare utile, ad esempio, per agevolare la gestione della procedura e/o l'erogazione del servizio, è facoltativo e la loro mancata fornitura non pregiudica il completamento dell'erogazione del servizio richiesto o della procedura da svolgere.

MODALITA' DEL TRATTAMENTO

Il trattamento sarà effettuato sia su supporto cartaceo, sia con l'utilizzo di procedure informatizzate e/o telematiche idonee a garantire riservatezza, disponibilità ed integrità dei dati trattati.

DESTINATARI E COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati personali raccolti saranno trattati dal personale dell'Azienda Speciale RETESALUTE, a ciò previamente autorizzato e che agisce sulla base di specifiche istruzioni in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo. I dati potranno essere trattati, nei modi e per le finalità sopra illustrate, anche da soggetti esterni, in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del GDPR, legati al titolare da uno specifico contratto di servizio. I dati personali potranno essere comunicati ad altre Pubbliche Amministrazioni che dovessero richiederli nei limiti delle norme che regolano l'attività delle stesse. Secondo quanto recita l'art.59 del D.lgs 196/2003, resta salvo l'esercizio del diritto di accesso civico e accesso ai documenti amministrativi con la comunicazione dei dati personali ivi contenuti secondo le modalità del D.lgs 33/2013 e di cui alla Legge 7 agosto 1990 n. 241. Nel caso di dati genetici, relativi alla salute, alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona, il trattamento sarà consentito se la situazione giuridicamente rilevante che si intende tutelare con la richiesta di accesso ai documenti amministrativi, è di rango almeno pari ai diritti dell'interessato, ovvero

consiste in un diritto della personalità o in un altro diritto o libertà fondamentale (art.60 D.lgs 196/2003) I dati non saranno oggetto di diffusione, a meno che non sia richiesto da norma di legge o di regolamento, ai sensi dell'art. 2-ter del 196/2003 e ad accezione dei dati particolari idonei a rivelare lo stato di salute. I dati non saranno oggetto di profilazione di nessun genere.

CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Azienda Speciale RETESALUTE e, successivamente saranno conservati solo in conformità a specifiche norme di legge o a norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In qualità di interessato si ha il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o la portabilità dei dati o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza dovrà essere presentata scrivendo all'Azienda Speciale RETESALUTE, in particolare all'indirizzo PEC: retesalute@legalmail.it utilizzando il modulo di richiesta predisposto dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, reperibile anche al link: <https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docwebdisplay/docweb/1089924>

DIRITTO DI RECLAMO

Inoltre, qualora l'interessato ritenga che il trattamento avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento, avrà il diritto di proporre reclamo al Garante, quale Autorità di controllo, secondo le procedure previste (art. 77 del GDPR), o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR), utilizzando il modulo di richiesta predisposto dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, reperibile al seguente link: <https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docwebdisplay/docweb/4535524>