**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”. Investimenti 1.1;1.2;1.1.2; 1.3.2; 1.1.3, finanziati dall’Unione europea – NextGeneration Eu.**

**Dichiarazione su rispetto dei principi previsti per gli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà resa ai sensi dell’articolo 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000**

**AVVISO PUBBLICO PER L’ACCREDITAMENTO DI SOGGETTI EROGATORI DI SERVIZI SOCIALI A FAVORE DELLA DOMICILIARITA’**

Il \La sottoscritto\a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato\a a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, CF

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in qualità di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dell’operatore economico \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede legale in

Via/Piazza \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n. \_\_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_\_\_\_\_, posta elettronica certificata

(PEC) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

consapevole della responsabilità amministrative, civili e penali in cui incorre in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli articoli 38, 47, 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, con la presente:

**dichiara**

* se con oltre 50 dipendenti di produrre al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell’ultimo rapporto sulla situazione del personale redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero con attestazione della sua contestuale trasmissione (Art. 46 D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198; Art. 47 comma 2 D.L. 31 maggio 2021, n. 77);
* di produrre al momento della presentazione dell'offerta, la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità (L. 12 marzo 1999, n. 68; Art. 47 comma 4 D.L. 31 maggio 2021, n. 77);
* di assicurare una quota pari almeno al 30%, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile che all'occupazione femminile (Art. 47 comma 5 D.L. 31 maggio 2021, n. 77);
* di non avere alcun vincolo rispetto alla assunzione di nuovo personale avendo già in organico tutte le figure utili a portare a termine l’appalto e avendo già all’interno dell’organico una quota di almeno il 30% di giovani e donne.

di impegnarsi dopo la conclusione del contratto:

* trascorsi 6 mesi dalla conclusione del contratto, l’operatore economico con 15≥dipendenti<50 deve consegnare una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (Art. 47 comma 3 D.L. 31 maggio 2021, n. 77; Art. 17 L. 12 marzo 1999, n. 68);
* trascorsi 6 mesi dalla conclusione del contratto, l’operatore economico con 15≥dipendenti<50 deve consegnare la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e una relazione relativa all’assolvimento dei relativi obblighi e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente alla presentazione dell’offerta (Art. 47 comma 3-bis D.L. 31 maggio 2021, n. 77).

Data

Firma del Legale rappresentante (firmato digitalmente)